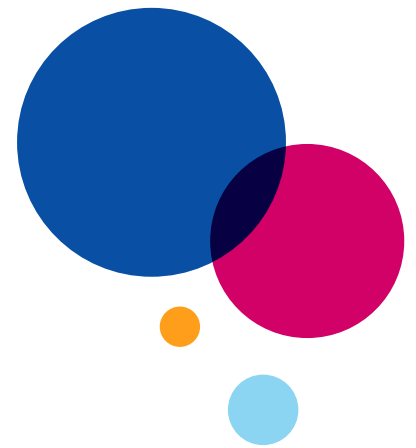


Frihet och ansvar, hand i hand



Arbetsgivarmodellen skapar goda förutsättningar för att leva ett självständigt liv. Som arbetsgivare är det du som sitter i förarsätet!

Arbetsgivarens självbestämmanderätt innebär att det är du som bestämmer

- Vad ni ska göra
- Hur ni ska agera
- Hur ni ska bete er

Men du måste också vara en ansvarsfull chaufför. Din självbestämmanderätt säkerställs bäst om du själv har en vilja att få saker att fungera genom ett konstruktivt samarbete med din assistent.

Att slå vakt om sin självbestämmanderätt är inget maktmissbruk. När ditt eget liv är någon annans arbetsplats innebär det automatiskt en viss begränsning av din självbestämmanderätt. Samtidigt måste du bära ditt ansvar som arbetsgivare.

Arbetsgivarens ansvar och skyldigheter inkluderar

- Ansvarsfullt uppförande och ledarskap
- Efterlevnad av arbetarskyddsföreskrifter

Detta material är en del av arbetspensionsbolaget Varmas material för att stöda arbetsförmågan. Hur lyckas jag bäst som arbetsgivare till en personlig assistent – del 1b: Frihet och ansvar, hand i hand. Läs mer: varma.fi/henkilokohtainenapu