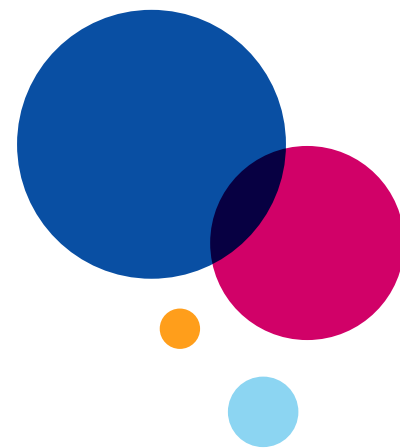
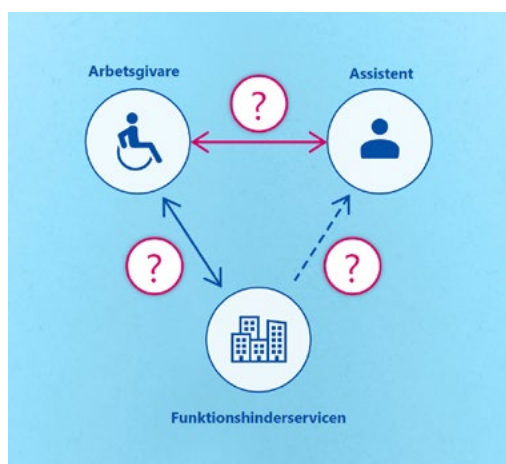


Arbetsgivarens viktigaste relationer



Vilka är då förhållandena mellan dessa aktörer sinsemellan? Arbetsgivarens viktigaste förhållanden är med arbetstagaren, det vill säga assistenten, och med funktionshinderservicen eller assistentcentret.



Arbetsgivare — Assistent

Förhållandet mellan arbetsgivaren och assistenten är ett arbetsförhållande även om det är funktionshinderservicen som betalar lönen.

Arbetsgivaren har så kallad **direktionsrätt**. Det ger arbetsgivaren rätt att leda arbetet och den arbetsrelaterade verksamheten på ett allmänt plan. Direktionsrätten begränsas och styrs av arbetslagstiftningen, arbetsavtalet och kollektivavtalet (arbetsgivare organiserade i en arbetsgivarorganisation).

Assistentens skyldighet i anställningsförhållandet är att följa givna instruktioner. Assistenten har tystnadsplikt om arbetsgivarens ärenden och det är bra att nämna i arbetsavtalet. Assistenten får inte kontakta funktionshinderservicen om arbetsgivarens ärenden utan arbetsgivarens tillstånd.

Arbetsgivare — Funktionshinderservicen

Funktionshinderservicen utgör ingen part i anställningsförhållandet. Därför kan funktionshinderservicen inte vara i direkt kontakt med assistenten eller ge vägledning om en enskild arbetsgivares ärenden och inte heller i övrigt bestämma över detaljer i anställningsförhållandet.

Vanligtvis ordnar funktionshinderservicen dock till exempel löneförvaltning och andra stödtjänster för arbetsgivare och personliga assistenter.

Funktionshinderservicen har också en skyldighet att ge råd till arbetsgivare. Personlig assistans bygger på lagen om funktionshinderservice och ett individuellt beslut om personlig assistans, som definierar hur mycket och i vilket syfte du får använda assistentens arbetstid. Funktionshinderservicen har också egna administrativa regler relaterade till personlig assistans.

Assistent — Funktionshinderservicen

Funktionshinderservicen eller assistentcentret har inget juridiskt förhållande med assistenten.

Funktionshinderservicen har ingen bestämmanderätt över assistenterna eller rätt att diskutera eller berätta om arbetsgivarens ärenden till assistenterna.

Assistenten har inte heller någon rätt att prata om arbetsgivarens ärenden med funktionshinderservicen eller assistentcentret utan arbetsgivarens tillstånd.

Detta material är en del av arbetspensionsbolaget Varmas material för att stöda arbetsförmågan.

Hur lyckas jag bäst som arbetsgivare till en personlig assistent – Del 2b: Arbetsgivarens viktigaste relationer.

Läs mer: varma.fi/henkilokohtainenapu