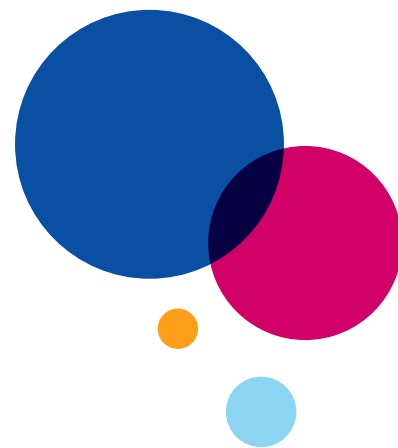


Arbetshälsa och arbets säkerhet



Det är viktigt att vara mån om arbetshälsan. Som arbetsgivare har du en lagstadgad skyldighet att ordna företagshälsovård för din arbetstagare. Det bidrar till ett fungerande anställningsförhållande, bland annat på följande sätt:

- Hälsogranskningar vid anställning säkerställer en lyckad rekrytering.
- Företagshälsovården har dessutom specialister som kan hjälpa dig att planera arbetet så att arbetsplatsen blir hälsosam och säker för både din assistent och dig själv.
- Företagshälsovården kan också hjälpa till i olika problematiska situationer, till exempel när det gäller arbetsgivarens skyldigheter vid sjukfrånvaro eller om assistentens sjukfrånvaro blir långvarig.

Inleda ett samarbete med företagshälsovården

Det är du som arbetsgivare som ska ingå ett avtal med företagshälsovården.

Funktionshindersservicen kan hjälpa dig att välja en lämplig tjänsteleverantör. Den som betalar för assistansen får dock inte besluta vem du tecknar avtal med.

Funktionshindersservicen fungerar som ställföreträdande betalare för företagshälsovården, men endast upp till ett lagstadgat minimibelopp.

Vad är företagshälsovårdens uppgift?

Till exempel:

- Ta reda på och bedöma arbetstagarens hälsotillstånd och arbetsförmåga
- Ta reda på och bedöma hälso- och säkerhetsaspekter i arbetsmiljön
- Ge råd och vägledning
- Hänvisa till fortsatta åtgärder vid behov.

Kom ihåg att **arbetsgivaren enligt lagen är skyldig att ordna företagshälsovård.**

Den lagstadgade företagshälsovården består framför allt av förebyggande rådgivning och uppföljning. Den inkluderar inte sjukvårdstjänster.

Detta material är en del av arbetspensionsbolaget Varma's material för att stöda arbetsförmågan. Hur lyckas jag bäst som arbetsgivare till en personlig assistent – Del 6c: Arbetshälsa och arbets säkerhet
Läs mer: varma.fi/henkilokohtainenapu