

Työkokeilu

Työhönvalmennus

Kuntoutuja	Nimi	Henkilötunnus	Puhelinnumero
Työhönsijoittaja	Työnantajan nimi		
	Yhteyshenkilö		Puhelinnumero
Eläkeyhtiö	Yhteyshenkilö		Puhelinnumero
Kesto ja työaika	Alkamis- ja päättymisajankohta		Keskimääräinen työaika päivässä
Työtehtävät	Tehtävät työpaikkakuntoutuksen aikana		

Työpaikkakuntoutuksen tarkoitus

Työkokeilun tarkoituksena on selvittää, miten sovitut työtehtävät soveltuvat kuntoutujalle.

Työhönvalmennuksen tarkoituksena on perehdyttää ja harjaannuttaa kuntoutuja sovituihin työtehtäviin. Työhönvalmennussopimukseen tulee liittää valmennusohjelma, johon on kirjattu valmennuksen tavoite, aikataulu, vastuuhenkilö työpaikalla sekä mahdollinen ulkopuolinen koulutus.

Työhönsijoittaja ja kuntoutuja sopivat kuntoutujan työajasta. Työajassa tulee ottaa huomioon työpaikkakuntoutuksen luonteesta johtuvat erityispiirteet.

Työhönsijoittaja

Työhönsijoittaja sitoutuu tarjoamaan sovitun työn kuntoutujalle yllä mainitulle ajalle. Työhönsijoittaja ohjaa, opastaa ja valvoo kuntoutujaa työssään.

Työhönsijoittaja maksaa työntekijälle työpaikkakuntoutuksen ajalta palkkaa ja työhönsijoittajaa koskevat normaalit työsuhteesta aiheutuvat velvoitteet ja oikeudet. Työhönsijoittaja maksaa palkkaa työskentelyn ja mahdollisten teoriaopintojen ajalta sekä huolehtii muista työhönsijoittajan lakisääteisistä maksuista ja velvoitteista.

Työpaikkakuntoutuksen aikana tulee noudattaa työturvallisuutta koskevia säännöksiä ja niiden perusteella annettuja ohjeita ja määräyksiä.

Työhönsijoittajan on ilmoitettava Varmaan, jos työkokeilussa

Me allekirjoittaneet olemme sopineet työpaikkakuntoutuksesta yllä mainituin ehdoin. Tätä sopimusta on tehty kolme kappaletta, yksi kullekin osapuolelle.

	Aika ja paikka	
Allekirjoitus	Työntekijä	Keskinäinen työeläkevakuutusyhtiö Varma Kuntoutuspalvelut
	Työnantaja	

sovitut tehtävät eivät toteudu ja niiden tilalle suunnitellaan muita tehtäviä. Työhönsijoittaja voi keskeyttää työpaikkakuntoutuksen sovitusta kestoajasta riippumatta, mutta siitä on ilmoitettava viipymättä muille osapuolille.

Kuntoutuja

Kuntoutuja noudattaa sovitua työpaikkakuntoutussuunnitelmaa. Kuntoutujaa koskevat yleiset työsuhteen oikeudet ja velvollisuudet. Kuntoutujan on noudatettava työpaikan sääntöjä ja työturvallisuutta koskevia ohjeita ja määräyksiä ja ilmoitettava työhönsijoittajalle mahdollisista poissaoloista.

Kuntoutuja on velvollinen ilmoittamaan Varmaan yli yhden (1) viikon sairauspoissaoloista tai mikäli hän haluaa päättää työpaikkakuntoutuksen kesken sopimuskauden. Sopimuksen päättämisestä tulee ilmoittaa kaikille sopimusosapuolille. Ilmoitusvelvollisuuden laiminlyönti voi johtaa kuntoutusetuukseen takaisinperimiseen.

Varma

Varma maksaa työhönsijoittajalle työpaikkakuntoutuksen ajalta kuntoutujalle myönnetyn kuntoutusrahan tai kuntoutustuen ja -korotuksen. Työhönsijoittaja hakee tämän rahan Varmalta siihen tarkoitettulla hakemuksella. Jos kuntoutusraha on suurempi kuin kuntoutujalle maksettava palkka, erotus maksetaan kuntoutujalle.

Varman edustaja voi käydä työpaikalla tutustumassa olosuhteisiin ja työpaikkakuntoutuksen etenemiseen.