

- Työkokeilu  
 Työhönvalmennus

<b>Kuntoutuja</b>	Nimi	Henkilötunnus	Puhelinnumero
<b>Työhön-sijoittaja</b>	Työnantajan nimi		
	Yhteyshenkilö		Puhelinnumero
<b>Eläkeyhtiö</b>	Yhteyshenkilö		Puhelinnumero
<b>Kesto ja työaika</b>	Alkamis- ja päättymisajankohta		Keskimääräinen työaika päivässä
<b>Työtehtävät</b>	Tehtävät työpaikkakuntoutuksen aikana		

### Työpaikkakuntoutuksen tarkoitus

Työkokeilun tarkoituksena on selvittää, miten sovitut työtävät soveltuvat kuntoutujalle.

Työhönvalmennuksen tarkoituksena on perehdyttää ja harjaannuttaa kuntoutuja soveltuihin työtähtäviin. Työhönvalmennussopimukseen tulee liittää valmennusohjelma, johon on kirjattu valmennuksen tavoite, aikataulu, vastuuhenkilö työpaikalla sekä mahdollinen ulkopuolinen koulutus.

Työhönsijoittaja ja kuntoutuja sopivat kuntoutujan työajasta. Työajassa tulee ottaa huomioon työpaikkakuntoutuksen luonteesta johtuvat erityispiirteet.

### Työhönsijoittaja

Työhönsijoittaja sitoutuu tarjoamaan sovitun työn kuntoutujalle yllä mainitulle ajalle. Työhönsijoittaja ohjaa, opastaa ja valvoo kuntoutujaa työssään. Työpaikkakuntoutuksen aikana tulee noudattaa työturvallisuutta koskevia säännöksiä ja niiden perusteella annettuja ohjeita ja määräyksiä. Työhönsijoittaja ei suorita kuntoutujalle korvausta tehdystä työstä. Työhönsijoittajan on ilmoitettava Varmaan, jos työkokeilussa sovitut tehtävät eivät toteudu ja niiden tilalle suunnitellaan muita tehtäviä.

Työhönsijoittaja voi keskeyttää työpaikkakuntoutuksen sovitusta kestoajasta riippumatta, mutta siitä on ilmoitettava viipymättä muille osapuolille.

### Kuntoutuja

Kuntoutuja noudattaa sovitua työpaikkakuntoutussuunnitelmaa.

Kuntoutujalla on oikeus saada kuntoutusrahaa tai kuntoutustukea ja -korotusta työpaikkakuntoutuksen ajalta.

Kuntoutujan on noudatettava työpaikan sääntöjä ja työturvallisuutta koskevia ohjeita ja määräyksiä ja ilmoitettava työhönsijoittajalle mahdollisista poissaoloista.

Kuntoutuja on velvollinen ilmoittamaan Varmaan yli yhden (1) viikon sairauspoissaoloista tai mikäli hän haluaa päättää työpaikkakuntoutuksen kesken sopimuskauden. Sopimuksen päättämisestä tulee ilmoittaa kaikille sopimusosapuolille. Ilmoitusvelvollisuuden laiminlyönti voi johtaa kuntoutusetuuksien takaisinperimiseen.

### Varma

Varma maksaa kuntoutujalle kuntoutusrahaa tai kuntoutustukea ja -korotusta työpaikkakuntoutuksen ajalta.

Varma ottaa kuntoutujalle työtaturman varalle työtaturma- ja ammattitautilain mukaisen vakuutuksen työpaikkakuntoutuksen ajaksi.

Varmalla on vastuuvakuutus, josta korvataan kuntoutujan sairautensa vuoksi aiheuttamat henkilö- ja esinevahingot vakuutusehtojen mukaisesti. Vakuutuksesta ei korvata vahinkoa siltä osin kuin se korvataan työhönsijoittajan oman vastuuvakuutuksen perusteella.

Vahingot korvataan tapaturmavakuutuksen ja vastuuvakuutuksen ehtojen mukaisesti. Varma ei vastaa muista vahingoista.

Varman edustaja voi käydä työpaikalla tutustumassa olosuhteisiin ja työpaikkakuntoutuksen etenemiseen.

Me allekirjoittaneet olemme sopineet työpaikkakuntoutuksesta yllä mainituin ehdoin.

Tätä sopimusta on tehty kolme kappaletta, yksi kullekin osapuolelle.

	Aika ja paikka	
<b>Allekirjoitus</b>	Kuntoutuja	Keskinäinen työeläkevakuutusyhtiö Varma Kuntoutuspalvelut
	Työnantaja	