



Työntekijä jää eläkkeelle - miten työnantaja toimii?

[Varma.fi](#) > [Työnantaja](#) > [Tietoa eläkkeistä ja kuntoutuksesta](#)

Eläkkeen hakeminen alkaa siitä, kun työntekijä täyttää eläkehakemuksen. Eläketilanteisiin on kuitenkin hyvä varautua jo ennalta.

Etenkin vanhuuseläkkeelle siirtyminen kannattaa suunnitella hyvissä ajoin työntekijän ja työnantajan kesken. Työntekijä voi laskea arvion eläkkeestään ja tehdä eläkehakemuksen sähköisesti osoitteessa [varma.fi](#).

Vanhuuseläkkeelle pääsee joustavasti

Työntekijä voi siirtyä vanhuuseläkkeelle oman valintansa mukaan täytettyään alimman eläkeikänsä. Työnantajan vakuuttamisvelvollisuus päättyy ylimmässä eläkeiässä. Työn jatkamisesta sen jälkeen työnantaja ja työntekijä voivat sopia erikseen.

Työntekijän on syytä tehdä vanhuuseläkehakemus kaksi viikkoa ennen eläkkeelle siirtymistä. Vain jos työntekijä on työskennellyt tai asunut ulkomailla, hakemuksen voi tehdä 6 kk ennen eläkkeen alkua.

Kun eläkehakemus on saapunut meille, saat viestin odottavasta eläketietopyynnöstä. Annamme lopullisen eläkepäättökseen vasta sitten, kun olemme saaneet työnantajan vahvistuksen työsuhteen päättymispäivästä ja lopulliset toteutuneet ansiotiedot. Jos ilmoitustapasi on kuukausi-ilmoitus, huoma, että lopputili on kohdennettava päättymiskuukaudelle, jotta ansiot saadaan mukaan eläkkeen perusteeseen.

Eläkeiät muuttuvat asteittain 1955 tai sen jälkeen syntyneillä

Syntymävuosi	Alin eläkeikä	Tavoite-eläkeikä	Ylin eläkeikä
1954	63 v	63 v 9 kk	68 v
1955	63 v 3 kk	64 v 1 kk	68 v
1956	63 v 6 kk	64 v 5 kk	68 v
1957	63 v 9 kk	64 v 9 kk	68 v
1958	64 v	65 v 1 kk	69 v

Eläkeikää lähestyvän työntekijän kanssa kannattaa keskustella hänen eläkesuunnitelmistaan, sillä vanhuuseläkkeen saaminen edellyttää työsuhteen päättymistä. Vanhuuseläke alkaa työsuhteen päättymistä seuraavan kuukauden alusta, ja se voidaan myöntää enintään kolmelta kuukaudelta takautuvasti.

Osittainen vanhuuseläke

Osittainen vanhuuseläke tarjoaa 61 vuotta täyttäneille uuden tavan yhdistää työssä ja eläkkeellä olo. Eläkkeenä saa oman valinnan mukaan joko 25 tai 50 % edellisen vuoden loppuun mennessä karttuneesta eläkkeestä. Jos eläkkeen ottaa ennen vanhuuseläkkeen alaikäraja, eläkettä vähennetään 0,4 % jokaiselta varhennetulta kuukaudelta.

Eläkkeen rinnalla voi jatkaa työskentelyä kuten ennenkin, siirtyä osa-aikatyöhön tai lopettaa työt kokonaan. Jos työntekijä haluaa siirtyä osa-aikatyöhön eläkkeen rinnalla, työnantajan on työaikalain mukaan ensisijaisesti järjestettävä työt niin, että osa-aikatyö on mahdollista.

Työntekijän kannattaa tehdä hakemus osittaisesta vanhuuseläkkeestä kaksi viikkoa ennen eläkkeen alkamista.

Työkyvyttömyyseläke ja työnantaja

Työkyvyttömyyseläkkeen voi saada työntekijä, joka ei ole vielä eläkeiässä ja jonka työkyky on alentunut huomattavasti sairauden takia vähintään vuoden ajaksi.

Kun työntekijän eläkehakemus saapuu Varmaan, pyydämme tarvittaessa työnantajalta kuvauksen eläkkeenhakijan työtehtävistä. Kuvaus työtehtävistä ja työjärjestelyistä edesauttaa hakemuksen käsittelyä. Samassa yhteydessä työnantajan kannattaa ilmoittaa, maksetaanko työntekijälle sairausajan palkkaa. Jos eläke myönnetään samalle ajalle, jolta sairausajan palkkaa on maksettu, työnantajalla on oikeus periä eläke itselleen.

Työkyvyttömyyseläkettä haetaan sairauspäiväraha-kauden aikana

Työntekijän sairastuessa Kela maksaa sairauspäivärahaa enintään 300 päivältä eli noin vuoden ajalta. Jos työhön-paluu tai kuntoutus ei näytä mahdolliselta, työntekijän on syytä hakea eläkettä noin 3 kk ennen 300 päivän sairauspäiväraha-kauden päättymistä. Hakemuksen liitteeksi tarvitaan B-lääkärintlausunto.

Osatyökyvyttömyyseläkkeestä saa ennakkopäätöksen

Osatyökyvyttömyyseläkkeestä työntekijä voi hakea ennakkopäätöstä vielä koko-aikatyössä ollessaan. Ennakkopäätöksen jälkeen työntekijällä ja työnantajalla on 10 kuukautta aikaa sopia osa-aikatyöstä. Eläke voi alkaa, kun ansiot alenevat 60 %:iin entisestä ansiotasosta. Osatyökyvyttömyyseläkkeen voi saada, vaikka työ päättyisi kokonaan.

Tutkimme mahdollisuudet kuntoutukseen aina ennen kuin teemme päätöksen työkyvyttömyyseläkkeestä. Määräaikainen eläke myönnetään kuntoutustukena.

Varman kuntoutus työhön paluun tukena

Ammatillisella kuntoutuksella tarkoitetaan toimenpiteitä, joilla Varma voi tukea työntekijää jatkamaan työelämässä sairaudesta huolimatta. Käytetyin kuntoutuksen keino on työkokeilu, esimerkiksi pitkän sairausloman jälkeen.

Työuraeläke sairaalle raskaan työn tekijälle

Työuraeläkkeen voi saada 63-vuotias, 38 vuotta fyysisesti tai henkisesti raskaassa työssä ollut, jonka työkyky on alentunut. Työkyvyn alentumaa ei kuitenkaan edellytetä niin paljon kuin työkyvyttömyyseläkkeessä. Varsinkin alkuvuotina eläkemuodon merkitys on vähäinen. Ensimmäisenä työuraeläkettä voivat hakea 1955 syntyneet, joiden alin vanhuuseläkeikä on 63 v 3 kk.

Tuleeko eläkkeestä kustannuksia työnantajalle?

Suuri osa eläkekustannuksista sisältyy TyEL-perusmaksuun:

- vanhuuseläke
- osittainen vanhuuseläke
- kuntoutustuki
- ammatillinen kuntoutus
- työuraeläke sekä
- perhe-eläke.

Työkyvyttömyyseläkkeistä voi tulla lisäkustannuksia suurimmille työnantajille.

Jos yrityksen vuoden 2016 palkkasumma ylittää vuoden 2018 omavastuurajan 2 059 500 euroa, työkyvyttömyyseläkkeillä ja osatyökyvyttömyyseläkkeillä voi olla maksuluokan kautta vaikutuksia työnantajan maksuun. Mitä suurempi työnantajan palkkasumma on, sitä suurempi merkitys maksuluokalla on työnantajan maksuun.

1950-luvulla syntyneiden työttömyydestä johtuvat omavastuumaksut perii työttömyysvakuutusrahasto www.tvr.fi.

Eläketietosi Varman verkossa työelämässä ja eläkkeellä

Varma palvelee kaikissa työeläkeasioissa verkko-osoitteessa www.varma.fi.

Henkilöasiakkaan verkkopalveluja ovat

- työeläkeote
- eläkearviot
- eläkehakemukset
- kuntoutujan hakemukset ja palvelut
- eläkkeensaajan palvelut.

Eläkettä tai kuntoutusta hakiessasi voit tilata päätösasiakirjasi sähköiseen arkistoon.