



Eettiset

liiketoimintaperiaatteet

Varmassa

Johdanto

Varman perustehtävä, eläkkeiden turvaaminen, on merkittävä yhteiskunnallinen tehtävä, jossa korostuu eettisyyden ja läpinäkyvyyden vaade.

Näissä eettisissä liiketoimintaperiaatteissa on kuvattu Varman tapa toimia, ja jokaisen varmalaisen tehtävästä ja organisaatiotasosta riippumatta odotetaan toimivan niiden mukaisesti. Meidän varmalaisten on hyvä tuntea nämä periaatteet, jotta pystymme päivittäin toimimaan niiden mukaisesti.

Eettiin liiketoimintaperiaatteisiin perehdytään taloon töihin tultaessa ja osaamista pidetään yllä mm. verkkokurssin avulla. Esimiesten tehtävään kuuluu valvoa yksiköissään, että näitä periaatteita noudatetaan.

Eettisten liiketoimintaperiaatteiden lisäksi noudatamme kulloinkin voimassa olevia lakeja ja viranomaismääräyksiä.

Vastuullinen toimintatapa kumpuaa arvoistamme, jotka ovat luotettavasti, rohkeasti ja kestävästi – ilolla ja intohimolla.

Varma on poliittisesti ja uskonnollisesti sitoutumaton.

Eettiset liiketoimintaperiaatteet on hyväksytty Varman hallituksessa 14.12.2017.

Jokainen varmalainen osaltaan vaikuttaa hyvän maineemme vaalimiseen.

Toimimme vastuullisesti

Vastuullisuus on osa Varman arkea ja liiketoimintaa. Kerromme aktiivisesti, mitä vastuullisuus meille tarkoittaa ja miten vastuullinen toimintamme näkyy yhteiskunnassa. Kehitämme jatkuvasti vastuullisia toimintatapojamme.

Vastuullinen liiketoiminta tarkoittaa Varmalle ennen kaikkea vakavaraisuuden turvaamista ja eläketurvan häiriötöntä toimeenpanoa. Ympäristönäkökohdat ja ilmastomuutoksen hillitsemisen huomioimme niin omassa toiminnassamme kuin sijoituksissakin.

Varma on allekirjoittanut YK:n vastuullisen sijoittamisen periaatteet (UN PRI). Vastuullisen sijoittamisen periaatteet kattavat koko sijoitusomaisuuden. Keskeisiä perusteita sijoituskohteiden valinnassa ovat tuotto-odotusten lisäksi lainsäädännön noudattaminen, ihmisarvon kunnioittaminen, yhteiskunnallisten ja työolosuhteisiin liittyvän vastuun tunteminen sekä ympäristönsuojeluun liittyvien näkökohtien huomioiminen.

Kunnioitamme ihmisoikeuksia

Varma on sitoutunut edistämään ihmisoikeuksia ja toimimaan [YK:n yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien periaatteiden](#) mukaisesti. Edellytämme, että myös toimittajamme toimivat samojen periaatteiden mukaisesti.

Sijoituskohteissamme tulee toimia kansainvälisten sopimusten ja normien mukaisella tavalla, joista tärkeimpiä ovat YK:n Global Compact, OECD:n toimintaohjeet monikansallisille yrityksille sekä ILO:n työelämän konventiot.

Varmassa tehdään hyvää työtä

Varman menestys perustuu osaavaan ja hyvinvoivaan henkilöstöön.

Varma on tasa-arvoinen työpaikka, jossa ei hyväksytä syrjintää, kiusaamista eikä häirintää. Epäasialliseen kohteluun ja häirintään puututaan poikkeuksetta, ja seurauksena voi olla huomautus, varoitus tai viime kädessä työsuhteen irtisanominen.

Yhdenvertaisuuden ja tasa-arvoisuuden toteutumista seurataan säännöllisesti henkilöstökyselyissä ja yhdenvertaisuus- ja tasa-arvokyselyssä.

Harmaan talouden ja rahanpesun torjunta

Varma tekee työeläkejärjestelmässä yhteistyötä harmaan talouden torjumiseksi. Edistämme rehellisen työnteon ja yritystoiminnan edellytyksiä. Osallistumme harmaan talouden tunnistamiseksi eläkejärjestelmän yhteisiin tarkistuksiin ja luovutamme tietoja tilaajavastuulain mukaisesti. Rahanpesun estämistä koskeva tunnistus- ja muu ohjeistus ovat osa Varman prosesseja.

Liiketoimet tehdään markkinaehtoisesti

Varman ja vakuutusyhtiöiden väliset sopimukset tehdään markkinaehtoisin, samoin muut Varman liiketoimet. Noudatamme hyvää vakuutustapaa. Varma toimii asiakkaisiinsa nähden riippumattomasti muista vakuutusyhtiöistä.

Varman liiketoimintoja koskevat päätökset pitää aina perustaa itsenäiseen harkintaan. Tämän varmistamiseksi Varmassa tehdään kilpailuoikeudellisia itsearviointeja mm. osallistumisesta työeläkealan yhteistyöhön.

Edellytämme palvelun- ja tavarantoimittajiltamme sitoutumista vastuuseen toimintansa taloudellisista, sosiaalisista ja ympäristövaikutuksista (Supplier Code of Conduct).

Sopimattomilla lahjoilla ei ole sijaa Varmassa

Varmalaiset eivät tarjoa ulkopuolisille tai ota vastaan lahjoja, maksuja, kestityksiä tai muita etuja, joiden tarkoituksena on vaikuttaa päätöksentekoon. Annetut ja vastaanotetut lahjat eivät saa vaarantaa antajan tai saajan riippumattomuutta. Henkilökohtaisen liikelahjan arvo voi olla enintään 100 euroa. Tätä arvokkaampien lahjojen vastaanottaminen ja antaminen on hyväksyttävä esimiehellä.

Jos varmalainen on kutsuttu ulkopuolisen järjestämään tilaisuuteen pääkaupunkiseudun tai toimialueensa ulkopuolelle, tarvitaan osallistumiseen aina esimiehen lupa. Varma maksaa tällöin matkakulut ja majoituksen. Tilaisuuden järjestäjä voi poikkeuksellisesti maksaa matkakustannukset, jos järjestäjänä on Tela, FA tai muu järjestö, jonka rahoitukseen Varma merkittävästi osallistuu.



Vastuullisuus on osa Varman arkea ja liiketoimintaa.

Vältä ajautuminen eturistiriitatilanteeseen

Jokaisella varmalaisella on velvollisuus olla lojaali yhtiötä kohtaan, eivätkä eturistiriidat saa vaikuttaa päätöksentekoon Varmassa. Eturistiriitatilanne syntyy, jos päätöksentekoon osallistuvaa varmalaista motivoi muu kuin Varman etu, esimerkiksi oma, ystävän tai perheenjäsenen hyöty. Eturistiriitoihin voi johtaa myös rinnakkainen työ, yritystoiminta tai ulkopuolinen hallitusjäsenyys liikeyrityksessä.



Sisäpiirintiedon väärinkäytön kielto koskee kaikkia varmalaisia.

Eturistiriidat voi välttää siten, ettei ota vastaan töitä toiselta työeläkealan yritykseltä eikä Varman kumppaneilta tai asiakkailta. Älä sitoudu ulkopuoliseen liiketoimintaan, joka vie aikaasi ja vaatii toimenpiteitä työaikana.

Varman ylimpään ja keskijohtoon kuuluvien sekä sijoituspäätösten tekoon osallistuvien varmalaisen tulee aina hakea esimiehen hyväksyntä hallitusjäsenyydelle Varman ulkopuolisessa yrityksessä.

Poikkeuksena on hallitusjäsenyys taloyhtiössä, urheilu-seurassa, ammattiliitoissa, puolueessa tai muussa vastaavallisessa yhteisössä.

Sisäpiirintiedon väärinkäyttö on kielletty

Varmassa noudatetaan hallituksen vahvistamaa sisäpiiri-ohjetta, jonka tarkoituksena on edistää sijoitustoiminnan julkista luotettavuutta ja henkilöstön tietämystä sisäpiirisäännöksistä, jottei niitä tahattomastikaan rikota.

Sisäpiirintiedon väärinkäytön kielto koskee kaikkia varmalaisia. Varmassa on lisäksi erikseen määritelty henkilöt, joiden on noudatettava sisäpiiri-ohjeen menettelytapoja kaikissa arvopaperikaupoissaan.

Jos jokin askarruttaa, ota yhteyttä esimieheesi tai lakiasiaintohtajaan.

Sisäpiirintiedon käytöksi kutsutaan toimintaa, jossa joku käyttää arvopaperiin liittyvää julkistamatonta ja olennaista tietoa hyväkseen arvopaperikaupassa omaan tai toisen henkilön lukuun. Sisäpiirintietoa ei saa myöskään ilmaista toiselle henkilölle, ellei se tapahdu osana työn tai tehtävän tavanomaista suorittamista.

Varman julkisen sisäpiirirekisterin tiedot ovat nähtävillä [Euroclear Finland Oy:n](#) linkin kautta.

Tietosuojaja

Käsitlemme luottamuksellisia tietoja henkilötietolain, EU:n tietosuojajasetuksen ja hyvän vakuutustavan mukaisesti sekä kunnioitamme vakuutuslainsäätelyä. Luottamuksellisiin tietoihin kuuluvat asiakkaiden ja varmalaisen henkilökohtaiset ja arkaluontoiset tiedot sekä niin Varman kuin asiakasyritysten liiketoimiin ja taloudelliseen tilaan liittyvät tiedot.

Näitä tietoja varmalainen ei saa antaa yhtiön ulkopuoliselle eikä sellaiselle kollegalle, jonka tehtävien hoitamiseen tiedot eivät kuulu.

Varmalaisilla on velvollisuus pitää työssään saamansa luottamukselliset tiedot salassa myös työsuhteen päätyttyä – tähän on jokainen sitoutunut työsuhteen aikana.



Näin toimit ongelmatilanteissa

Näiden toimintaperiaatteiden ja Varman muun ohjeistuksen toimivuutta koordinoi lakiasiaintohtaja. Arvopaperikauppoissa voit olla yhteydessä esimieheesi tai lakiasiaintohtajaan.