

VARMA

Varman vuosi
2025

Varma lyhyesti

Varma on Suomessa tehtävän työn eläkevakuuttaja ja vakavarainen sijoittaja. Vastaamme yli 900 000 työntekijän, yrittäjän ja eläkkeensaajan työeläketurvasta.

Eläkemaksuina kerätyt varat sijoitamme tuottavasti ja turvaavasti nykyisiä ja tulevia eläkkeitä varten. Varma on keskinäinen yhtiö, jonka omistavat Varman yritys- ja yrittäjäasiakkaat sekä vakuutetut työntekijät.

Sisällys

Toimitusjohtajan katsaus	4
Vuoden kohokohdat	6
Vuosi lukuina	8
Suomalaiset osakkeet tuottokärjessä	10
Asiakas on strategiamme keskiössä	12
Työeläketurvaa työntekijöille ja yrittäjille	14
Asiakaspalvelua erilaisiin tarpeisiin	18
Edistämme kestävää työelämää	20
Työtä omaleimaisen työkuulttuurin eteen	22
Asiakkaiden kokemukset perustana uudelle vastuullisuusohjelmalle	24

Vaiherikas vuosi toi vahvat sijoitustuotot

Vuosi 2025 oli vaihteleva, mutta hyvä eläkesijoittajalle. Keväällä osakekurssit reagoivat voimakkaasti Yhdysvaltojen ilmoittamiin tuontitulleihin, mutta tullien voimaantulosta ei seurannut markkinoille pysyviä vaikutuksia. Elpyminen käynnistyi nopeasti. Sijoittajalle vuodesta tuli lopulta tuottoisa.

Varman sijoitustuotot olivat 7,5 prosenttia, ja eläkevaramme kasvoivat vuoden aikana 4,8 miljardilla eurolla. Viime vuosien kehityksestä poiketen tuottokärjessä olivat suomalaiset osakkeet. Helsingin pörssin tuotto oli historiallisestikin vahva, ja Varman salkussa suomalaiset osakkeet nousivat 36,2 prosenttia.

Kansainvälinen talous jatkoi kasvuaan. Euroalueenkin talous kasvoi, mutta Suomen kannalta kasvun painopiste oli eteläisessä Euroopassa. Lisääntyneet jännitteet kauppapolitiikassa ja geopolittiset riskit ovat kuitenkin tehneet sijoitusympäristöstä arvaamattoman.

Ilahduttavaa on, että kotimaaisessa kasvuyrityskentässä on meneillään hyvä vaihe. Olimme viime vuonna erityisen aktiivisia ja sijoitimme lisää kotimaisiin kasvuyrityksiin. On hienoa nähdä, että myös kotimaassa on

lupaavia yrityksiä ja uutta teknologiaosaamista. Sijoituksemme kotimaiseen kasvuun tukevat suomalaista osaamista, vahvistavat taloutta ja tuovat uusia työpaikkoja.

Olemme työeläkealan vakavaraisin yhtiö

Varma on työeläkealan vakavaraisin yhtiö, mikä on meille kilpailuetu. Asiakkaille maksamamme asiakashyvitykset ovat alan suurimmat. Näin varmistamme, että myös asiakkaamme saavat taloudellisen hyödyn luottamuksestaan meihin. Hoitokustannuksemme laskivat vuoden aikana viidellä miljoonalla eurolla, mikä on parantanut toimintamme tehokkuutta entisestään.

Kotimaisille yrityksille vuosi ei ole ollut helppo. Asiakasyritystemme TyEL-palkkasumma on kehittynyt kuitenkin hyvin. Palkkasumman kasvu, 3,5 prosenttia, on parempi kuin työeläkealla keskimäärin. Palkkasumman kasvua on tukenut osaltaan onnistunut asiakashankinta.

Päivitimme kuluneen vuoden aikana vastuullisuusohjelmamme kattamaan vuodet 2026–2030. Ohjelman mukaisesti keskitymme tulevinä vuosina meille ja asiakkaillemme merkityksellisiin vastuullisuustekoihin.



Suomessa on ollut helppo toimia vastuullisena sijoittajana, sillä yritysten välillä ei ole ollut suurta vastakkainasettelua. Nyt EU ja Yhdysvallat ovat kulkemassa ei suuntiin mm. ilmastoasioissa. Varmalle on tärkeää toimia vastuullisesti, ja olemme iloisia kansainvälistä vastuullisuusarviointia tekevän EcoVadisin meille antamasta kultatason tunnustuksesta.

Maksamme eläkkeet oikein ja ajallaan

Tärkein tehtävämme on huolehtia suomalaisten työeläketurvasta ja meille uskotuista eläkevaroista. Olemme kehittäneet eläkehakemusten käsittelyprosessia niin, että asiakkaamme saavat päätöksen mahdollisimman nopeasti. Viime vuonna 87,8 prosenttia uusista eläkeläisistä sai ensimmäisen eläkkeensä tavoiteajassa.

Haluamme Varmassa edistää kestävää työelämää mm. kehittämällä työkykyjohtamisen palveluja ja toteuttamalla vaikuttavaa

kuntoutusta. Kehitimme asiakkaillemme suunnattuja työkyvyttömyysriskien hallinnan digitaalisia palveluja. Varma Asioinnissa uudistimme riskien kartoitustoiminnallisuuden, digitalisoimme palvelutilaukset ja sopimukset sekä paransimme asiakkaalle tarjottavia työkyvyn avainmittareita.

Eläkeuudistuksen lisäksi tarvitaan yrittäjäläkkeen uudistusta

Viime vuonna valmistui sosiaali- ja terveystieteiden tilaama selvitys yrittäjän eläketurvan kehitystarpeista. On ilmeistä, että yrittäjän eläketurvaa tulee uudistaa. Yrittäjän vakuutusmaksujen perustana olevan työtulon määrittely on vaikeasti ymmärrettävä ja jähkä. Ymmärrämme yrittäjien turhautumista.

Työeläkeala on kannattanut mallia, jossa YEL-työtulo määritettäisiin yrittäjän todellisten tulojen mukaan.

Myös lainvalmistelussa ollut eläkeuudistus etenee tänä vuonna. Uudistus mahdollistaa eläkeyhtiöille entistä korkeamman riskinoton lisäämällä sijoitussalkun osakepainoa. Tämä tarkoittaa tulevaisuudessa isompia lyhyen aikavälin vaihteluita sijoitustuotoissa. Pitkällä aikavälillä erojen odotetaan tasoittuvan ja tuottojen paranevan.

Asiakkaillemme haluamme lähettää suuret kiitokset luottamuksesta. On ollut hienoa tehdä yhdessä merkityksellistä työtä suomalaisen eläkejärjestelmän sekä vakuutettujen ja eläkeläisten hyväksi.

Risto Murto
Toimitusjohtaja

VARMA

Vuoden kohokohdat

Vastuullisuusohjelma rakentui asiakkaiden ja varmalaisten yhteistyönä

Uusi, vuoteen 2030 ulottuva vastuullisuusohjelmamme valmistui asiakkaiden ja varmalaisten yhteistyönä. Sitoudumme ohjelmassa varmistamaan asiakkaidemme työeläketurvan, sijoittamaan vastuullisesti, edistämään kestävää työkykyä ja olemaan hyvä työpaikka varmalaisille.



Purkutaidetta esillä Arabiassa

**Supersuosittu Purkutaide-näyttely
toi näyttävät tilataideteokset
Varman omistamaan tehdas-
kortteliin Arabia135:een
Helsingissä.**

Katajanokan Laiturille Arkkitehtuurin Finlandia

**Varman omistama puurakenteinen
toimitilarakennus Katajanokan
Laituri valittiin Suomen arvoste-
tuimman arkkitehtuuripalkinnon
saajaksi. Arkkitehtuurin Finlandia
annettiin Katajanokan Laiturille
rakennuksen valovoimaisuuden,
ympäristöarvojen ja materiaali-
valintojen ansiosta.**

Uusia sijoituksia kotimaiseen kasvuun

Listaamattomat kasvusijoitukset ovat olennainen osa sijoitustoimintaamme. Kuluneena vuonna teimme suoria sijoituksia kuuteen kotimaiseen kasvuyhtiöön. Yhtiöt ovat satelliittiyhtiöt ReOrbit ja Iceye, pilvipalveluyritys Verda, akkuteknologiyhtiö IONCOR, kvanttietokoneyhtiö IQM ja droonintorjuntayhtiö Sensofusion. Sijoittaminen kotimaisiin kasvuyhtiöihin tukee eläkevarojen tuottavaa ja turvaavaa sijoittamista ja mahdollistaa kasvua ja osaamisen kehitystä Suomessa.

Varman sijoituksista 21 prosenttia eli 14 miljardia euroa suuntautui Suomeen.



Tylsyydestä taidetta Slushissa

Syksyllä 2025 Varma hyppäsi mukaan kasvuyritystapahtuma Slushiin. Art of Boring -osastollamme yhdistimme luovuuden ja yrittäjien arjen realiteetit – kun eläke- ja sosiaaliturva on kunnossa, ideat uskaltavat kasvaa. Me kuljemme yhtä matkaa yrittäjän tukena.

Vuosi lukuina

Sijoitusten tuotto

7,5 %

Sijoitusten arvo

68,3 mrd. €

Vakavaraisuuspääoma

18,2 mrd. €

Vakuutusmaksutulo

6,9 mrd. €



Maksetut eläkkeet

7,7 mrd. €

**Vakuutettuja
työntekijöitä ja
yrittäjiä**

626 000

Eläkkeensaajia

348 000

Varmalaisia

552

SIJOITUKSET

Suomalaiset osakkeet tuottokärjessä

Varman sijoitukset tuottivat vuoden 2025 aikana 4,8 miljardia euroa, ja sijoitustuotto oli 7,5 prosenttia. Helsingin pörssin historiallisen hyvä vuosi nosti suomalaiset osakkeet Varman sijoitussalkun parhaiten tuottaneeksi omaisuusluokaksi. Kansainvälistä taloutta varjostaneista Yhdysvaltojen tuontitulleista huolimatta osakemarkkinat kehittyivät nousujohteisesti muuallakin. Varman sijoitusten arvo oli vuoden lopussa 68,3 miljardia euroa. Eurosijoittajan näkökulmasta dollarin arvon heikkeneminen himmensi yhdysvaltalaisen sijoitusten tuottoja.

Varman sijoituksista noteeratut osakkeet tuottivat 16,4 prosenttia. Kaikkien osakesijoitusten tuotto oli 10,6 prosenttia ja kotimaisten osakkeiden 36,2 prosenttia. Pääomasijoitukset tuottivat -0,6, korkosijoitukset 4,1 ja hedgerahastot 5,0 prosenttia. Kiinteistösijoitusten tuotto oli 1,0 prosenttia.

Yhdysvalloissa isot investoinnit tekoälyyn ja datakeskuksiin tukivat taloutta, ja Euroopassakin talouden vire oli positiivinen investointi-odotusten myötä. Suomen talouden kehitys jäi kuitenkin odotuksista.

Vahva vakavaraisuus hyödyttää myös asiakkaitamme

Varma on vakavaraisin työeläkeyhtiö, mikä mahdollistaa pitkäjänteisen sijoitustoiminnan myös markkinoiden heilahdellessa. Varman vakavaraisuusaste oli 135,7 prosenttia, ja vakavaraisuuspääoma oli 18,2 miljardia euroa.

Varman oman toiminnan liiketoimintakulut vähenivät kuudella prosentilla eli viidellä miljoonalla eurolla edellisvuodesta. Varman asiakkailleen maksamat asiakashyvitykset ovat vahvan vakavaraisuuden ja hyvien sijoitustuottojen ansiosta alan suurimmat.

TUOREIMMAT TULOSTIEDOT:
varma.fi → Tämä on Varma

Sijoitusten arvo

68,3 mrd. €

**Sijoitusomaisuudesta
osakkeissa**

58 %

**Keskimääräinen
nimellistuotto 5 vuodelta:**

7,2 %



Asiakas on strategiamme keskiössä

Varman perustehtävä on eläkkeiden turvaaminen. Vastaamme siitä, että asiakkaiden haltuumme uskomat eläkevarat ovat turvassa.

Tavoitteenamme on olla asiakkaillemme edullisin ja sujuvimmat palvelut tarjoava kumppani sekä välittävä kestävä työlämän ja vastuullisuuden edelläkävijä.

Luomme asiakkaillemme mutkattoman asiakaskokemuksen tarjoamalla sujuvaa ja vaikuttavaa palvelua kanavasta riippumatta. Tahdomme olla oikea valinta kaikille yrityksille. Tuottava ja turvaava eläkevarojen sijoittaminen ja viisaasti käytetyt resurssit tekevät meistä edullisimman työeläkevakuuttajan. Keskittymällä merkityksellisiin vastuullisuustekoihin vaikuttamme siihen, miltä maailma huomenna näyttää. Kehitämme toimintaamme, osaamista ja omaleimaista työkuultuuriamme ajan hermolla.

Onnistuimme vuositavoitteissa

Yhtiötason vuositavoitteenamme on hoitaa eläketurvaa vastuullisesti, vaalia vahvaa vakavaraisuutta, toimia tehokkaasti sekä taata vakuutusmaksutulon positiivinen kehitys. Vuonna 2025 uusista eläkkeensaajista 88 prosenttia sai eläkkeen maksuun eläkeoikeuden alkamiskuukautena.

Varma on ollut jo pitkään vakavaraisin työeläkeyhtiö, ja myös vuonna 2025 vakavaraisuus oli koko vuoden vahvalla tasolla. Paransimme edelleen toimintamme tehokkuutta. TyEL- ja YEL-toiminnan liikekulut laskivat 6 prosenttia eli 5 miljoonaa euroa. Suhteutettuna TyEL-palkka- ja YEL-työtulosummaan liikekulut olivat 0,28 prosenttia. Vakuutusmaksutulon pohjana oleva asiakasyritystemme palkkasumma kasvoi 3,5 prosenttia edellisestä vuodesta. Kasvu oli työeläkealan keskimääräistä kasvua vahvempaa. Vakuutusmaksutulo kasvoi 3,7 prosenttia ja oli 6,9 miljardia euroa.

Varmalaisten työtä ohjaavat yhtiötason tavoitteiden lisäksi tavoitekirjaston tavoitteet. Tavoitteet pohjautuvat strategiamme ja sitä tukeviin, vuosittaisiin painopisteisiin. Vuonna 2025 tavoitteet liittyivät muun muassa asiakaskokemuksen parantamiseen, digipalveluiden kehittämiseen, prosessien kehittämiseen, kulutehokkuuden parantamiseen sekä vetovoimaisuuden työntantajana ja brändin vahvistamiseen.

LUE LISÄÄ: [varma.fi](#) → Tämä on Varma

Työtämme ohjaavat arvot:
rohkeasti, luotettavasti,
kestävästi, ilolla ja intohimolla

Visio:

Me tuemme sinua
maailmassa, jossa on
käynnissä mieletön muutos.



Tavoitteet

Edullisin ja sujuvimmat
palvelut tarjoava kumppani

Välittävä kestävän työelämän
ja vastuullisuuden
edelläkävijä

-  Sujuvuutta ja vaikuttavuutta
asiakkaan parhaaksi
-  Oikea valinta
kaikille yrityksille
-  **Tehokkain**
työeläkeyhtiö
-  **Merkityksellisiä**
vastuullisuustekoja
-  Osaamista **ajan hermolla**
Omaleimainen työ kulttuuri

Työeläketurvaa työntekijöille ja yrittäjille

TyEL-vakuutus on lakisääteinen vakuutus, jonka työnantaja ottaa työntekijöilleen. TyEL-vakuutusmaksu ja vakuutetun työntekijän karttunut työeläke määräytyvät työnantajan tulorekisteriin ilmoittamien ansiotietojen mukaan. Vuonna 2025 Varmalla oli 37 000 työnantaja-asiakasta, joilla oli vakuutettuna 580 000 työntekijää. TyEL-palkkasumma kasvoi vuoden aikana 3,5 prosenttia. Vuoden aikana saatoimme voimaan 4 300 uutta TyEL-vakuutusta.

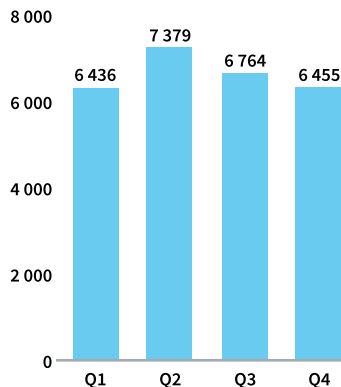
Yrittäjäasiakkaita 46 300

Yrittäjän tulee ottaa YEL-vakuutus, kun hän työskentelee yrittäjänä niin paljon, että vuotuisen työpanoksen arvo ylittää YEL-työtulon minimirajan (9 208,43 euroa vuonna 2025). Työtulo määrittää yrittäjän eläkekertymän ja muun sosiaaliturvan sekä vakuutusmaksut.

Varmassa on vakuutettuna 46 300 yrittäjää. Vuoden 2025 aikana saatoimme voimaan uusia YEL-vakuutuksia 6 700.

Yrittäjien eläkelain mukaan työeläkeyhtiöllä on velvollisuus tarkistaa yrittäjän YEL-työtulo kolmen vuoden välein. Vuonna 2025 tarkistimme 11 500 yrittäjän työtulot. Tarkistusten jälkeen työtulo nousi keskimäärin 3 503 euroa.

TyEL-palkkasumman kehitys 2025 (milj. euroa)





**Vuoden 2025 aikana saatoimme
voimaan 4 300 uutta TyEL-
vakuutusta ja 6 700 YEL-
vakuutusta.**

TyEL-palkkasumma kasvoi

3,5 %

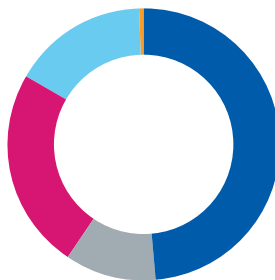
Maksoimme eläkkeitä 7,7 miljardia euroa

Työeläke on turvana iän, työkyvyttömyyden tai perheenhuoltajan kuoleman muuttaessa toimeentuloa. Pääosa eläkkeestä kertyy työansioista, mutta myös tietyiltä palkattomilta ajoilta kertyy jonkin verran eläkettä.

Eläkkeen hakeminen on merkittävä hetki elämässä, ja asiakkaillemme on tärkeää, että käsittelemme eläkehakemukset nopeasti eikä toimeentuloon tule keskeytyksiä. Vuonna 2025 Varmasta sai vanhuuseläkepäätöksen keskimäärin neljässä päivässä. Kaikkien eläkelajien hakemusten keskimääräinen käsittelyaika oli 18 päivää. Sujuvan eläkekäsittelyn taustalla ovat osaavat asiantuntijamme, hiottu prosessi, hyvin toimivat tietojärjestelmät sekä automaation ja ohjelmistorobotiikan hyödyntäminen.

Vuonna 2025 maksoimme eläkkeitä 7,7 miljardia euroa 348 000 eläkkeensaajalle. Uusia eläkepäätöksiä teimme 22 200. Uusien eläkepäätösten määrä pieneni edellisestä vuodesta 15 prosentilla. Pääsyyinä oli se, että yksikään ikäluokka ei saavuttanut vuonna 2025 osittaisen vanhuuseläkkeen alinta 62 vuoden ikärajaa.

Uudet eläkepäätökset (kpl)



- Vanhuuseläke 10 784
- Osittainen varhennettu vanhuuseläke 2 407
- Työkyvyttömyyseläke 5 341
- Perhe-eläke 3 535
- Työuraeläke 116

”Eläkeuudistus vahvistaa työeläkejärjestelmän kestävyyttä pitkällä aikavälillä.”

Pasi Mustonen
Aktuaarijohtaja

Työmarkkinakeskusjärjestöjen sopima ja hallituksen tammikuussa 2025 hyväksymä eläkeuudistus tähtää työeläkejärjestelmän kestävyuden vahvistamiseen. Lakiesitys tulee eduskunnan käsiteltäväksi alkuvuodesta 2026.

Uudistuksessa keskitytään eläkevarojen sijoittamisen muutoksiin, joilla tavoitellaan parempia tuottoja. Uudistus kannustaa lisäämään osakkeiden osuutta sijoitussalkussa. Osakepainon nostamisen myötä tuotoissa voi olla tulevaisuudessa totuttua isompaa vaihtelua.

Eläkkeisiin vaikuttavia muutoksia ei ole tulossa lukuun ottamatta maksussa olevien eläkkeiden indeksikorotuksiin vaikuttavaa indeksirajoitinta, joka tulee käyttöön talouden poikkeustilanteissa.

Asiakaspalvelua erilaisiin tarpeisiin

Asiakkaamme voivat hoitaa kaikki työeläke-asiansa digitaalisesti. Henkilö-, yrittäjä- ja yritysassiakkaillemme on tarjolla kattava valikoima digipalveluita erilaisiin tarpeisiin. Kirjautumista edellyttävässä Varma Asiointi -palvelussa asiakkaamme voivat hoitaa vakuuttamiseen ja eläkkeisiin liittyvät asiat tietoturvallisesti. Yksityiskohtaisempaa neuvontaa tarjoamme puhelimitse ja chatissa.

Vuoden 2025 aikana järjestimme 75 avointa ja maksutonta asiakastilaisuutta ja webinaaria. Niiden aiheita olivat muun muassa työkykyjohtaminen, talous ja eläkesijoittaminen sekä työeläketurva. Tilaisuuksiimme ilmoittautui 15 300 aiheesta kiinnostunutta. Suosituin oli edellisten vuosien tapaan Työeläkeamu-webinaari, joka keräsi lähes 1 900 kuulijaa.

Asiakkaamme kiittävät asiantuntevaa ja empaattista palvelua

Mittamme asiakastytyväisyyttä kattavasti. Keräämme palautetta asiakaspalvelusta eri kanavissa, asiakastapaamisista sekä eläke- ja kuntoutushakemusten käsittelystä. Lisäksi teemme yritysasiakkaiden laajoja

asiakassuhdekyselyitä. Asiakaspalaute ohjaa vahvasti palveluiden kehittämistä.

Eläke- ja kuntoutusasiakkaiden antama arvosana puhelinpalvelulle oli 3,78, hakemusten käsittelylle 3,52 ja digipalveluille 3,47 asteikolla 1–4. Palveluamme arvioi noin 34 000 asiakasta. Palautteissaan asiakkaamme kiittävät varma-laisten palvelualltiutta ja asiantuntemusta sekä empaattista ja asiakkaan tilanteen huomioivaa palvelua. Hankalatkin asiat tulevat hoidettua selkeästi ja ymmärrettävästi. Asiakkaidemme mielestä eläkkeen ja kuntoutuksen hakeminen ja hakemusten käsittely tapahtuu sujuvasti ja nopeasti. Laadukkaat digipalvelut mahdollistavat asioiden hoitamisen helposti itsepalveluna, ja asiakaspalvelumme on tarvittaessa tukena palvelujen käytössä.

Yritysasiakkaiden antama arvosana puhelinpalvelulle oli 3,75 asteikolla 1–4. Yritysasiakkaan palveluitamme arvioi noin 7 300 asiakasta. Palautteissaan asiakkaat kiittävät varmalaisia asiantuntevuudesta, ratkaisukeskeisyydestä sekä palvelun nopeudesta. Palautteissa korostuu varmalaisen ystävällinen, inhimillinen ja empaattinen tapa kohdata asiakas.



”Asiantunteva henkilö, jolla oli miellyttävä ääni ja josta huokui positiivinen asenne omaan työhön. Tuli tunne, että hän aidosti välittää asiakkaasta ja haluaa auttaa.”

Henkilöasiakas

”Ihana, ystävällinen ja joustava asiakaspalvelu, mikä helpottaa vaikeina aikoina todella paljon.”

Yritysassiakas

Edistämme kestäväää työelämää

Edistämme työkykyä opastamalla asiakas-yrityksiämme riskien tunnistamisessa ja oikeanlaisten toimenpiteiden valinnassa. Palvelukokonaisuutemme koostuu työkykyjohtamisen ja työeläkekuntoutuksen asiantuntija- ja digipalveluista.

Teemme omaa tutkimusta työkyvyttömyyden riskitekijöistä ja keinoista, joilla voidaan vaikuttaa niiden hallintaan. Tuloksia julkaisemme esimerkiksi tieteellisinä artikkeleina sekä Tietoa työkyvystä -julkaisusarjassamme. Vuonna 2025 käsitelimme tieteellisissä kirjoituksissa työkyvyttömyyttä ennustavia tekijöitä ammatillisen kuntoutuksen jälkeen sekä eri diagnoosiyhdistelmien vaikutusta työkyvyttömyyden riskiin. Tietoa työkyvystä -sarjassa julkaisimme raportit työpaikkojen roolista ammatillisen kuntoutuksen onnistumisessa sekä ikäjohtamisesta osana vaikuttavaa työkyvyn edistämistä. Lisäksi teimme kyselytutkimuksen henkilökohtaisten avustajien työoloista ja työkyvystä. Kehitimme asiakkaidemme käyttöön uuden tietokortin, joka auttaa huomioimaan iän työkykyjohtamisessa.

Vuonna 2025 uudistimme työkykyjohtamisen asiantuntijapalvelut vastaamaan yhä paremmin asiakkaidemme tarpeita. Tarjoamme palveluita työkykyriskien tunnistamiseen ja ennakointiin, työkyvyn johtamiseen arjessa, työkyvyn varmistamisen prosesseihin ja välineisiin sekä työkykyriskien hallinnan yhteistyöhön.

Asiointipalvelumme Työkyky-osiossa voi kartoittaa organisaation työkyvyttömyysriskit, saada kokonaiskuvan työkyvyn tilanteesta ja suunnitella kehittämistoimenpiteitä.

Neljä viidestä kuntoutusohjelman aloittaneesta palasi työmarkkinoille

Työeläkekuntoutus antaa mahdollisuuden jatkaa työelämässä esimerkiksi työkokeilun tai ammatillisen koulutuksen avulla, jos sairaus häiritsee työssä jatkamista. Kuntoutushakemuksia tuli Varmaan 3,7 prosenttia edellisvuotta vähemmän. Myönteisen kuntoutuspäätöksen sai 1 600 asiakasta. Uusien kuntoutujien keski-ikä oli 48 vuotta. Suurin työkyvyttömyyden uhan muodostanut syy oli tuki- ja liikuntaelinsairaudet. Kuntoutus on tuloksellista: vuonna 2025 kuntoutusohjelman aloittaneista asiakkaidemme 81 prosenttia palasi työmarkkinoille.

Työkyvyttömyyseläkehakemusten määrä kääntyi laskuun vuonna 2025. Uusien työkyvyttömyyseläkehakemusten määrä laski 2,9 prosenttia edellisvuoteen verrattuna. Myönnetty työkyvyttömyyseläkkeet painottuivat yli 55-vuotiaiden ikäryhmiin, ja mielenterveyden häiriöt oli yleisin työkyvyttömyyden syy.

LUE LISÄÄ: varma.fi → Työkyky

”Kun ikä nähdään voimavarana ja työtä ja työolosuhteita kehitetään yhdessä, on jokaisella paremmat mahdollisuudet hyvään työkykyyn ja pitkään työuraan.”

Auli Airila
Tutkimuspäällikkö

Hyvät ikäjohtamisen käytännöt tukevat työkykyä

Työpaikoilla on tärkeä huomioida iän merkitys työkykyyn kannalta. Työkyvyttömyyden syyt eroavat osin eri-ikäisillä, ja työkyvyttömyyden riski kasvaa iän myötä. Nuoria työntekijöitä haastavat etenkin mielen-terveyteen liittyvät pulmat, vanhemmiten tuki- ja liikuntaelsairaudet yleistyvät.

Kartoitimme tutkimuksessamme ikäjohtamisen nykytilaa, kehittämistarpeita ja työpaikkojen hyviä käytäntöjä. Tutkimuksessa oli mukana 21 asiakasorganisaatiotamme.

Hyviä ikäjohtamisen käytäntöjä ovat esimerkiksi ikätietoisuuden ja myönteisten ikäasenteiden vahvistaminen, osaamisen systemaattinen kehittäminen, tuki- ja liikuntaelsinten terveyden tukeminen sekä työn ja työajan muokkaus yksilöllisten tarpeiden mukaan.

Työtä omaleimaisen työkuulttuurin eteen

Luomme Varmassa osaamiseen panostavaa työkuulttuuria, jossa jokaisella on mahdollisuus kasvaa ja kehittyä. Vuoden 2025 tärkeimpiä työkuulttuuritekojamme olikin päivittää strategiset osaamiset ja viedä ne osaksi jokaisen varmalaisen arkea.

Strategiaa edistävät osaamiset osaksi arkea

Kevään aikana Varman johtoryhmä tunnisti ja määritteli strategiamme pohjalta keskeisimmät osaamiset ja kyvykkyudet, joiden kehittämiseen panostamme läpi organisaation. Strategiset osaamiset ovat käytännön tekemisiä, jotka vievät meitä kohti tavoitteitamme. Niiden avulla kohdennamme kehittämisen oikein ja varmistamme, että jokainen vie strategiaa eteenpäin omassa työssään.

Syksyllä maadoitimme strategiset osaamiset lähemmäs arjen työtä. Vuodelle 2026 Varman toiminnot valitsivat 2–4 kaikkein tärkeintä ja kriittisintä osaamista, joiden kehittämiseen keskitytään erityisesti. Tämän pohjalta tiimit kävivät osaamiskeskustelut, joissa valittiin omalle toiminnalle tärkeimmät osaamiset ja laadittiin

kehittymissuunnitelmat: miten osaamiset tuodaan osaksi tiimin arkea ja työtä, miten niiden kehitystä seurataan ja miten varmistetaan yhdessä oppiminen. Lopuksi jokainen varmalainen käy henkilökohtaisen osaamiskeskustelun osana vuosikeskustelua esihenkilönsä kanssa.

Näin varmistamme, että osaamisemme on ajan hermolla ja strategia muuttuu teoiksi, jotka näkyvät jokaisen työssä.

LUE LISÄÄ VARMASTA TYÖPAIKKANA:
varma.fi → Varma työpaikkana

Varmalaisia
keskimäärin

552

Työvuosia Varmassa
keskimäärin

14

43

Työntekijöiden
suosittelemuus
(eNPS)



Asiakkaiden kokemukset perustana uudelle vastuullisuusohjelmalle

Vastuullisuus on keskiössä maailman muuttuessa ympärillämme. Vastuu eläkevaroista velvoittaa meidät varautumaan tulevaan. Vastuullisuusyötämme ohjaa viime vuonna päivitetty vastuullisuusohjelmamme vuosille 2026–30. Ohjelma on jatkoa kahdelle edelliselle ohjelmalle.

Vastuullisuusyötössämme keskitymme merkityksellisiin vastuullisuustekoihin. Näillä tarkoitamme meille ja asiakkaillemme oleellisia ja tärkeitä tekoja ja teemoja, joihin voimme itse vaikuttaa.

Asiakkaidemme kokemukset olivat tärkeässä roolissa vastuullisuusohjelmaa luodessa. Asiakkaamme kertoivat toivovansa meiltä vastuullisuutta arjessa. Meille onkin ensisijaista pitää huolta jokapäiväisessä työssämme toimintamme eettisyydestä, vaalia luottamusta asiakassuhteissa sekä edistää sidosryhmillemme tärkeitä vastuullisuuden teemoja. Vastuullisuusohjelmassamme määrittelemme myös toiminnallemme asetetut tavoitteet.

Varmistamme asiakkaidemme työeläketurvan ja eläkkeiden kertymisen, sijoitamme vastuullisesti ympäristön vaikutukset huomioiden, edistämme kestävää työkykyä ja rakennamme yhdenvertaista ja inhimillistä työyhteisöä olemalla hyvä työpaikka varmalaisille.

SBT-aloite ohjaa ilmastotavoitteitamme

Ympäristösitoumuksistamme keskeisin on tieteeseen perustuvien päästövähennystavoitteiden asettaminen kansainvälisen Science Based Targets -aloitteen mukaisesti. Kasvatamme sijoitussalkussamme aloitteeseen sitoutuneiden yhtiöiden osuutta, jolloin varmistamme, että myös sijoituskohteenaamme olevat yhtiöt ovat sitoutuneet päästöjen vähentämiseen.

Olemme luoneet myös ilmastovaikutukset huomioivan sijoituskokonaisuuden, jossa on sijoituskohteita, joiden liiketoiminta on vähäpäästöistä ja hyötyy sopeutumisesta muutokseen. Varman kaikki omaisuuslajit kattava

**SBT-aloitteeseen sitoituneiden
yhtiöiden osuus:**

56 %

**Scope 1 ja 2 -päästöt verrattuna
vuoteen 2021:**

-81 %

**Ilmastoallokation osuus
sijoitussalkusta**

43,7 %

eli 28,4 mrd. €

ilmastoallokaatio oli vuoden 2025 lopussa 43,7 prosenttia salkustamme.

Ilmastotavoitteiden lisäksi ympäristöpolitiikkamme sisältää luonnon monimuotoisuuden huomioimisen sijoituspäätöksissämme.

Varma on sitoutunut ihmisoikeuksien kunnioittamiseen. Edellytämme sijoituskohteitamme, että ne noudattavat kansainvälisiä normeja ja sopimuksia kansallisen lainsäädännön lisäksi. Seuraamme ihmisoikeusrikkomusten toteutumista sijoituskohteissamme.

Julkaisimme helmikuussa 2026 toista kertaa CSRD-direktiivin mukaisen kestävyysraportin osana toimintakertomusta 2025. Raportin keskeisiä aiheita ovat ilmastomuutoksen hillintä ja siihen sopeutuminen, asiakkaidemme oikeuksien toteutuminen ja toimeentulon turvaaminen sekä varmaltaisten työoloista ja yhdenvertaisuudesta huolehtiminen.

Tunnustusta kansainvälisissä arvioinneissa

Kaikessa liiketoiminnassamme meille on tärkeä toimia avoimesti ja läpinäkyvästi. Arvioimme vastuullisuuttamme ulkopuolisten toteuttamissa, kansainvälisissä vastuullisuusarvioinneissa. Sijoituimme viime vuonna jaetulle neljännelle sijalle vastuullisen sijoittamisen avoimuutta arvioivassa kansainvälisessä Global Pension Transparency Benchmark -vertailussa. Onnistuimme parantamaan pisteitämme edellisestä vuodesta.

Yritysten vastuullisuutta arvioiva EcoVadis myönsi meille kultatason tunnustuksen. Ylsimme viiden prosentin parhaimmistoon vuonna 2025 arvioitujen yritysten joukossa. Varma säilytti saman kokonaispistemäärän 82/100 kuin edellisessä, vuoden 2024 arvioinnissa.

**LUE LISÄÄ VASTUULLISUUDESTA:
varma.fi → Tämä on Varma**

VARMA