



Varman yritysvastuuohjelma

Tulevien sukupolvien asialla

Vastuullisella toiminnallamme ja vahvalla vakavaraisuudella turvaamme nykyiset ja tulevat eläkkeet.

**Ilmastonmuutoksen
hillintä**

**Työkyvyn ja hyvän
työelämän edistäjä**

**Toiminnan eettisyys ja
avoin viestintä**

**Vastuu
varmalaisista**

VARMA

Ilmastonmuutoksen hillintä

Tulevien sukupolvien asialla
Vastuullisella toiminnallamme ja vahvalla vakavaraisuudella turvaamme nykyiset ja tulevat eläkkeet.

Ilmastonmuutoksen hillintä

Työkyvyn ja hyvän työelämän edistäjä

Toiminnan eettisyys ja avoin viestintä

Vastuu varmalaisista

VARMA

Ilmastonmuutoksen hillintä

Kehitämme sijoituksiamme niin, että olemme linjassa 1,5 asteen tavoitteen kanssa, mm. hiilijalanjälkeä pienentämällä.

Uudistetut ilmastotavoitteet (ilmastopolitiikan päivitys)

Ilmatoriskien tunnistaminen, hallinta ja raportointi kaikissa omaisuusluokissa

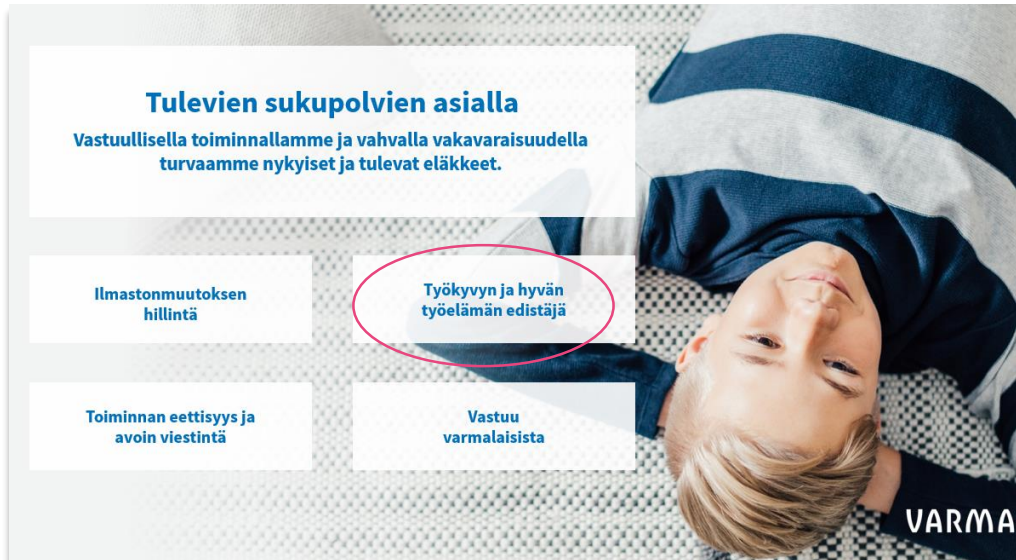
Kiertotalouden edistäminen rakentamisessa

Scope3-laskenta ja toimitusketjun päästöjen pienentäminen

KPI:t

- Hiilijalanjälki (TCFD:n mukainen tunnusluku)
- Ilmastonmuutokselle alttiiden toimialojen painon vähentäminen suhteessa globaaliin osakeindeksiin
 - Tarkentuvat ilmastopolitiikan yhteydessä

Työkyvyn ja hyvän työelämän edistäjä



Työkyvyn ja hyvän työelämän edistäjä

Tuemme asiakkaitamme työkykyriskin hallinnassa. Kartoitamme, mitä on inhimillinen pääoma ESG-näkökulmasta

Kehitämme työkykyjohtamisen ja kuntoutuksen työvälineitä ja toimimme vaikuttavuuden arviointia.

Vaikutamme siihen, että yrittäjän sosiaaliturva on riittävällä tasolla.

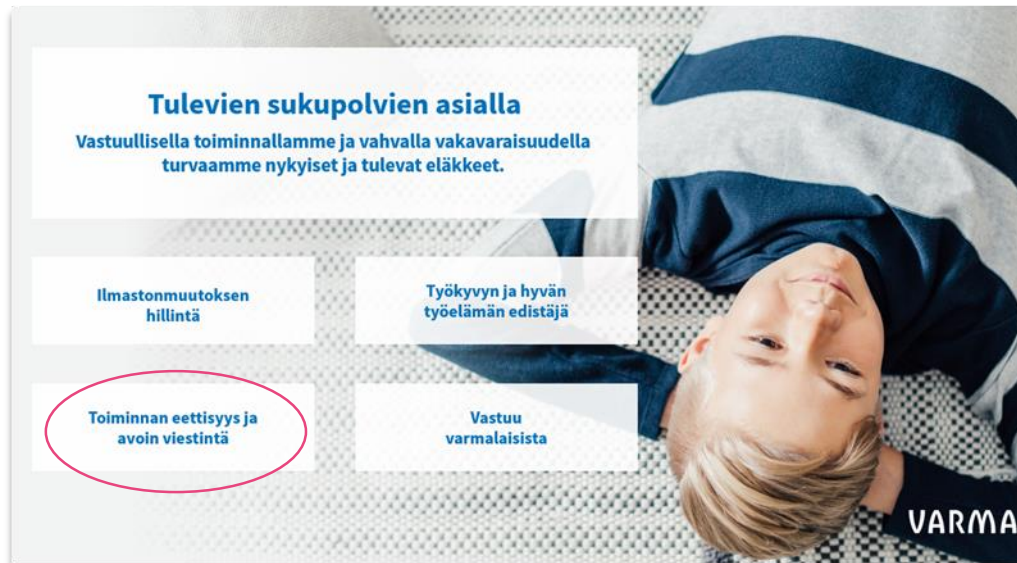
Kehitämme määritelmää ja mittareita siihen, mitä on inhimillinen pääoma ESG-näkökulmasta.

Pidämme huolen, että eläkkeensaajan toimeentulo ei katkea.

KPI:t

Työkyvyttömyyteen liittyvä maksuluokka asiakasyrityksissä
Eläkkeensaajan toimeentulo ei katkea eläkkeenalkamis-
kuukauden aikana.

Eettinen toiminta ja avoin viestintä



Eettinen toiminta ja avoin viestintä

Toimimme suoraselkäisesti ja noudatamme yhteisiä sääntöjä. Varman toiminta on läpinäkyvää, ja viestinnässämme olemme rohkeita suunnannäyttäjiä.

Jokainen varmalainen tuntee ja noudattaa eettisiä liiketoimintaohjeita ja muita yhteisiä ohjeistuksia.

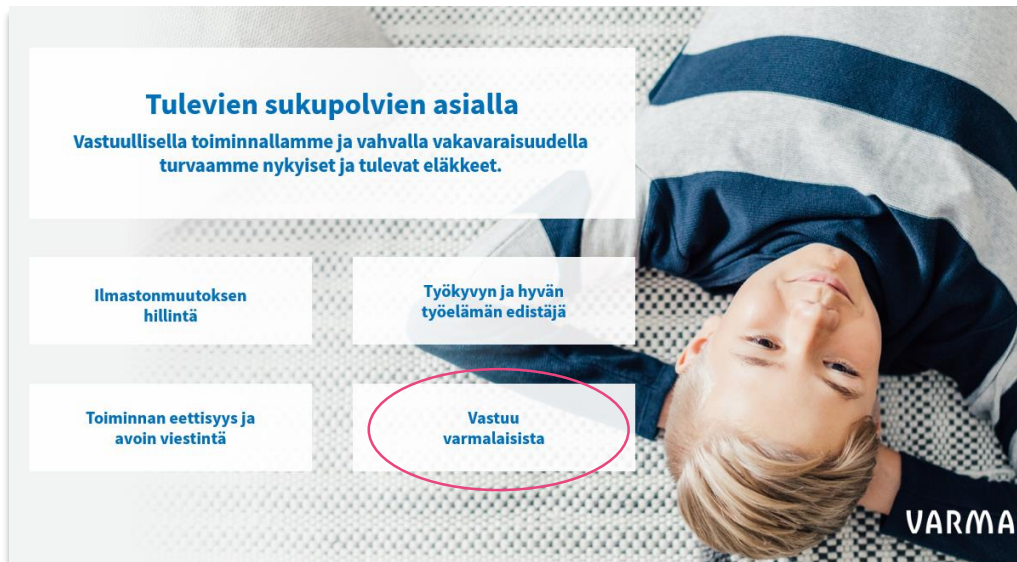
Innostamme ja valmennamme vastuulliseen toimintaan sekä viestintään.

Tuomme esiin näkemyksiä ja avauksia yhteiskunnallisiin teemoihin sekä käymme rohkeasti vuoropuhelua.

KPI:t

Eettisen liiketoiminnan kurssin osallistumisprosentti

Vastuu varmalaisista



Vastuu varmalaisista

Kehitämme työkuultuuriamme niin, että Varma on haluttu työnantaja. Varmassa jokainen saa olla oma itsensä sekä kasvaa ja kehittyä asiantuntijana. Teemme työtä ilolla ja intohimolla.

Tuemme asiantuntijana kasvua ja hyvää johtamista. Osaamisemme vastaa muuttuvan työn tarpeisiin.

Edistämme tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta, vahvistamme työyhteisöjen monimuotoisuutta.

Huolehdimme varmalaisien työkyvystä.

KPI:t

- PeoplePower-indeksi & työkykyindeksi (henkilöstötutkimus)
- Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuuskysely (Voitko olla oma itsesi?)
- Tasa-arvotavoite: kumpaakin sukupuolta edustettuna johdossa vähintään 40 % v. 2022 mennessä

VARMA