



Vakuutuspalkka

Ulkomaantyössä lakisääteisten maksujen ja etuuksien perustana käytetään pääsääntöisesti vakuutuspalkkaa todellisten ansioiden sijaan.

Ennen ulkomaankomennuksen alkamista työnantajan tulee sopia yhdessä työntekijän kanssa vakuutuspalkasta kirjallisesti, esimerkiksi osana komennussopimusta. Vakuutuspalkan (€/kk) on vastattava sitä palkkaa, joka Suomessa maksettaisiin vastaavasta työstä. Lähtökohta voi usein olla komennusta edeltävä TyEL-ansio Suomessa.

Vakuutuspalkan muodostuminen

Kuukausipalkan lisäksi huomioidaan seuraavat asiat:

- lomarahaa
- luontoisetuudet, jotka maksettaisiin samasta työstä Suomessa
- kiinteä arvio tulevista bonuksista
- erityistiedot ja – taidot
- lisääntynyt vastuu
- päivittäinen työaika

Muutokset vakuutuspalkkaan

Vakuutuspalkkaa korotetaan, jos ulkomaantyötä vastaavan työn palkkauksessa Suomessa tapahtuu muutos, kuten esim. yleiskorotus tai muu henkilökohtainen palkankorotus tai ikälisä.

Muussa tapauksessa vakuutuspalkka määritellään uudelleen vain, jos tehtävät ulkomailla muuttuvat.

Koska vakuutuspalkan tulee sisältää arvio bonuksista, ei bonusten toteutuminen arvioitua suurempina tai pienempinä anna aihetta vakuutuspalkan uudelleen arviointiin.

Lyhyet komennukset ja vakuutus-palkka

Alle kuusi kuukautta kestäville ulkomaan-komennuksille ei tarvitse määritellä vakuutus-palkkaa, jos

- työntekijä tekee ulkomailla samaa tai vastaavaa työtä kuin Suomessa,
- työntekijän palkka maksetaan edelleen Suomesta tavalliseen tapaan, ja
- komennuksen ajaksi ei ole sovittu erillistä palkkaa.

Esimerkki:

Luontoisetuuden huomioiminen vakuutuspalkassa

Espanjaan lähetetyn työntekijän sopimuksessa on puhelin-, auto- ja asuntoetu. Vastaavassa työssä Suomessa maksetaan vain puhelin- ja autoetu.

Vuosiansio lisineen	60 000 €
+ puhelinetu	240 €
+ autoetu	6 780 €
+ asuntoetu	0 €
+ lomakorvaukset	3 000 €
= kokonaispalkka vuodessa	70 020 €
= vakuutuspalkka	70 020 €/v
	5 835 €/kk

Vakuutuspalkassa ei huomioida asuntoetua.

Vuoden 2019 alusta lähtien, työnantaja ilmoittaa maksetut ansiot (ml. vakuutuspalkka) ainoastaan [tulorekisteriin](#). Varma saa tulorekisteristä kaikki tarvitsemansa tiedot TyEL-vakuutusmaksuja ja eläkkeen laskentaa varten.

Huom! Jos komennus ennalta arvaamattomista syistä venyy kestävämmän yli kuusi kuukautta, vakuutuspalkka pitää määritellä takautuvasti komennuksen alusta alkaen ja tehdä tarvittavat ansiokorjaukset [tulorekisteriin](#).

Vakuutuspalkan merkitys

Vakuutuspalkka vaikuttaa työntekijän koko sosiaaliturvaan, sillä sen perusteella työntekijä saa mm. ansioperusteiset etuudet kuten sairaus- ja vanhempainpäivärahat sekä työeläkekertymän. Jos

työntekijä jää komennuksen päätyttyä työttömäksi, perustuu ansiosidonnainen työttömyyspäiväraha vakuutuspalkkaan. Sekä työnantajan lakisäätteiset maksut (TyEL, työttömyys- ja tapaturmavakuutus, työnantajan sairausvakuutusmaksu) että työntekijän omamaksusuudet (TyEL ja työttömyysvakuutus) määräytyvät vakuutuspalkan perusteella.

Muistilista

- Määrittele vakuutuspalkkaa aina, jos komennus kestää yli 6 kuukautta
- Varmista onko vakuutuspalkka määriteltävä poikkeuksellisesti jo lyhyemmän komennuksen johdosta
- Sovi vakuutuspalkasta kirjallisesti (€/kk)
- Vakuutuspalkan tulee vastata palkkaa, joka maksettaisiin samasta työstä Suomessa
- Vuoden 2019 alusta lähtien, työnantaja ilmoittaa maksetut ansiot (ml. vakuutuspalkka) ainoastaan tulorekisteriin
- Vakuutuspalkkaa tulee tarkistaa, mikäli työtehtävien vaativuudessa tai työajassa tapahtuu huomattavia pysyviä muutoksia
- Vakuutuspalkkaa on nostettava kun vastaavaa palkkaa Suomessa korotetaan yleiskorotuksilla
- Vakuutuspalkka on sosiaalivakuutusmaksujen ja -etuuksien peruste ulkomaan-työn ajalta

Työnantajan ilmoitus- ja maksuvelvollisuudet

Suomen sosiaaliturvaan kuuluvasta työntekijästä peritään sosiaaliturvamaksuja vakuutuspalkan perusteella. Lähetettyjä työntekijöitä koskevat samat ilmoitustavat ja -käytännöt kuin Suomessa työskenteleviä työntekijöitä, riippumatta siitä mikä taho palkan maksaa.

Työnantaja tekee ansioilmoitukset ainoastaan tulorekisteriin. Lisätietoa ilmoitus- ja mahdollisista korjaustavoista kansainvälisissä tilanteissa löytyy [Tulorekisterin ohjeesta](#).

Esimerkki:

Vakuutuspalkka eroaa kokonaispalkasta

Komennussopimuksen mukaan henkilölle maksetaan tosiasiallisesti 9 800 €/kk.

Vakuutuspalkaksi on määritelty 7 200 €/kk.

Palkanmaksun hoitaa ulkomailla oleva tytäryhtiö.

Palkanmaksun yhteydessä maksettavasta palkasta tulee vähentää vuonna 2019 työntekijän

- TyEL-maksu (iästä riippuen 6,75 % tai 8,25 %) = 486 € tai 594 € sekä

- Työttömyysvakuutusmaksu (1,5 %) = 108,00 €

Työntekijän maksuosuus tulee TyEL:n mukaan vähentää palkanmaksun yhteydessä.

Ansiot ilmoitetaan tulorekisteriin (ks. [ohje](#)).

Työnantajan tulee huolehtia, että myös sopimuksettomiin maihin lähetettyjen työntekijöiden TyEL-vakuutus pysyy voimassa niin kauan kuin työsuhde jatkuu. [Eläketurvakeskukselta](#) voi hakea vapautusta TyEL-vakuuttamisvelvollisuudesta kahden vuoden jälkeen.

Komennuksen aikana tapahtuneista muutoksista, kuten työntekijän ennenaikaisesta paluusta Suomeen, työntekijän lokalisoitumisesta eli siirtymisestä työntekomaan vakuutukseen tai työsuhteen päättymisestä, on hyvä ilmoittaa [ETK:n](#) lisäksi myös Varmaan. Suomeen paluusta on hyvä ilmoittaa aina myös [Kelaan](#).

Asiantuntijamme auttavat sinua!
Soita meille numeroon 010 192 091 tai
lähetä s-postia international@varma.fi

