



Varman tuki työkykyjohtamiseen

Tavoite: ihmiset jaksavat paremmin ja pidempään työelämässä ja kartuttavat itselleen parempaa eläketurvaa

Työkykyhankkeiden piirissä on noin 58 % Varmassa vakuutetuista

Työkykyjohtamisen
hankkeiden piirissä
on noin

285 000

Varmassa vakuutettua työntekijää

Varman rooli työkykyjohtamisessa

Yrityksen tarve ja riskit ratkaisevat. Toimenpiteet, palvelut ja kustannukset kohdennetaan tarpeen mukaan.

Asiantuntijapalvelut
Sähköiset palvelut ja työkalut
Taloudellinen tuki

Taloudellinen tuki

10,5 milj. €*
*Vuonna 2017

Taloudellista tukea käytetään esimerkiksi:

- Esimiesten koulutukset ja valmennukset
- Henkilöstön koulutukset ja valmennukset
- Henkilöstökyselyt

*Vuonna 2017

Työkykyjohtamisen voimassaolevat sopimukset*

Sopimuksia
640 kappaletta

Sopimusten
piirissä on
285 000
työntekijää

Keskimääräinen
sopimusaika on
2 v 10 kk



Työkykyhaasteet ovat erilaiset eri yrityksissä. Siksi ratkaisut, tavoitteet ja mittarit ovat työpaikkakohtaisia.

Työkyvyttömyyseläkkeelle siirtyneiden määrä on vähentynyt

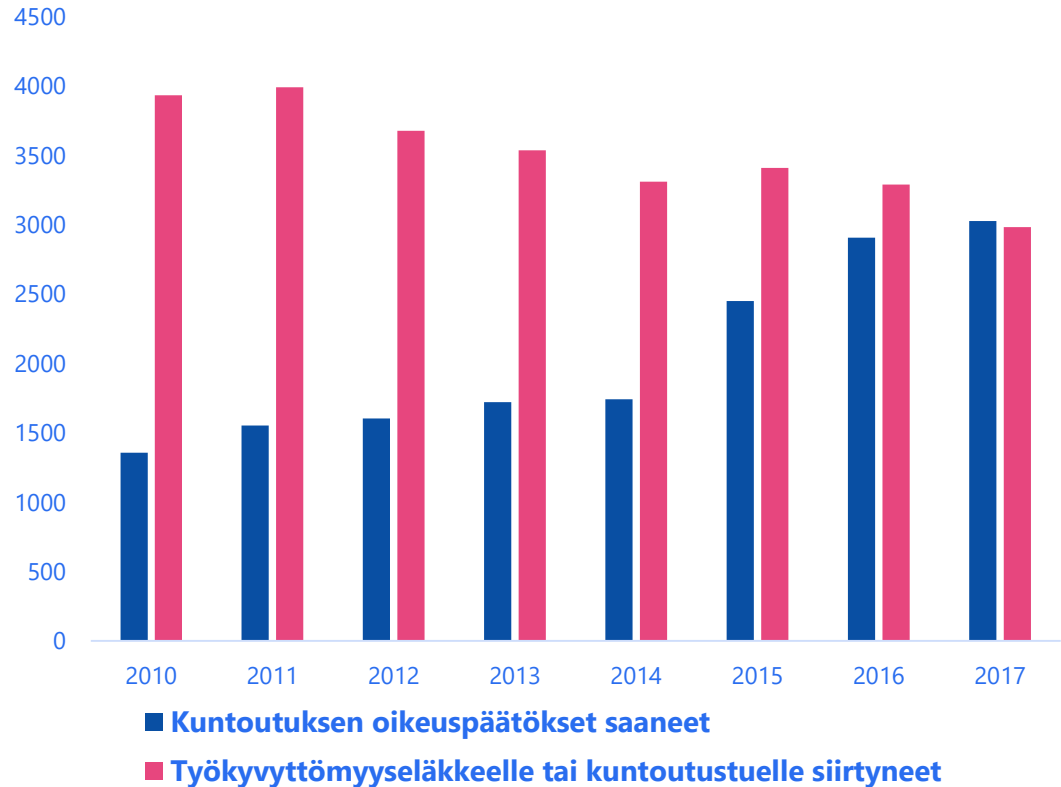
Vuonna 2017
työkyvyttömyys-
eläkkeelle
siirtyneiden määrä
on vähentynyt

24 %

vuoteen 2010 verrattuna

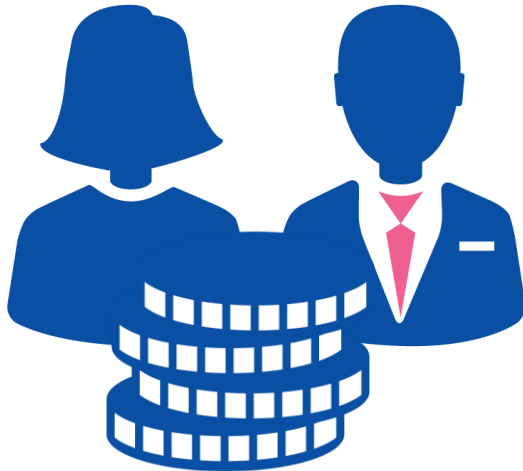
Työkyvyttömyyseläkkeet laskussa Varmassa

Vuonna 2017
työkyvyttömyyseläkkeelle
siirtyneiden määrä on
vähentynyt 24 %
vuoteen 2010 verrattuna



Työkyvyn tukeminen edistää vuoden 2017 eläkeuudistuksen tavoitteita

Varman perustehtävä:
eläkkeiden turvaaminen



Sijoitamme eläkevarat tuottavasti
ja turvaavasti

Maksamme eläkkeet oikein ja ajallaan

Edistämme työkykyä

Huolehdimme asiakkaidemme
työeläketurvasta tehokkaasti

Eläkeuudistuksen tavoitteet:
pidemmät työurat ja
eläketurvan kestävä rahoitus



VARMA